



Åldersdiskriminering

Varför är det finare att vara en gammal möbel än att vara en gammal människa? Nej, nu är det verkligen dags att vi blir bemötta utifrån de människor vi är och inte utifrån det år vi föddes.

Åldersdiskriminering är idag lika vanligt som etnisk diskriminering. Den sker inom alla sektorer i vårt land. Det är negativt för tillväxt och välfärd och det skapar inlåsningseffekter. Ja folk i högre åldrar vågar inte söka nya jobb. Och ändå finns det inga bevis för att vi blir sämre på arbetet när vi blir äldre.

För 100 år sedan var det bara 2 % som levde efter sin 65 årsdag och trots det har vi samma pensionsålder då som nu. Numera lever vi 20-30 år längre och samtidigt föds färre barn. Det skapar problem för välfärdsutvecklingen och brist på kompetent arbetskraft. I åldrarna 46-55 år har 77 % blivit bortgallrade pga. ålder vid jobbsökande. I åldrarna 55-64 har hela 90 % blivit bortvalda.

Pappa föddes 1922 och började jobba 1936. Han gick i pension 1987 och dog 1998. Alltså jobbade han i 51 år och kostade familjen samt stat- och kommunpengar i 25 år.

Hälften av de som föds idag kommer att uppleva sin 100-årsdag. Genomsnittsåldern när de börjar jobba är snart 30 år. Om de fortfarande ska gå i pension i 65-årsåldern innebär det att någon annan ska försörja dem i 65 år! Inte i 25 år som i pappas fall.

Vi begriper alla att detta inte är ekonomiskt möjligt.

Det finns många myter i vårt samhälle, så även om oss äldre. Det är en myt att äldre blir friskare, lyckligare och lever längre om de slutar arbeta tidigare. Det är också en myt att äldre bör ge plats till ungdomar för att minska ungdomsarbetslösheten.

Enligt Arbetsförmedlingen kommer det krävas ett tillskott på närmare en halv miljon sysselsatta inom de närmaste tio åren för att säkra välfärden. En stor del av den arbetskraften går att finna i åldersgruppen 65-74 år. Att inte ta tillvara på den potential som finns hos seniorer är slöseri med samhällets resurser.

Så 10 000 kronorsfrågan blir vad vi ska göra för att stoppa åldersdiskrimineringen?

Lagstifta, säger någon. Det gjordes redan 2009 och sedan dess har det blivit än värre. Det finns sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud. Ålder är en. Kön, sexuell läggning, religion och etnisk tillhörighet är några andra.

Jag tror på attitydförändring och ett strukturerat arbete, inte minst inom politiken. Och vi som bärare av politik för äldre måste gå i täten. Vi måste börja jobba nu för att bland annat lokalt, regionalt och centralt få fler 65+ på våra listor i 2022 års val.

Jag kunde gått i pension när jag var 61. De flesta går när de är yngre än 65. När jag fyllde 67 fick jag inte arbeta kvar längre. I ett annat land, som USA eller Kina, kunde min karriär startat i den åldern och nått sin höjdpunkt i 70-75 års åldern. Åtminstone om jag varit man. Äldre män accepteras mer än äldre kvinnor.

Det är dags för förändring!

Margareta Pålsson, ordförande Moderata Seniorer